



COMITATO DI BACINO

Delibera n 14 del 19/07/2018

Si premette che in data 19.07.2018 il Comitato di Bacino si è validamente costituito ai sensi dell'art. 13 della Convenzione istitutiva del Consiglio di Bacino Venezia Ambiente, sotto la Presidenza del Presidente del Consiglio di Bacino dott. Claudio Grosso e con le funzioni di segretario svolte dal Direttore dott.ssa Luisa Tiraoro.

Il Presidente accerta che al momento della votazione della presente delibera sono presenti i seguenti membri del Comitato:

Nome e Cognome	Presente
<i>Claudio Grosso</i>	<i>Sì</i>
<i>Michele Zuin</i>	<i>No</i>
<i>Daniele Stecco</i>	<i>Sì</i>
<i>Maurizio Barberini</i>	<i>Sì</i>
<i>Claudio Odorico</i>	<i>No</i>
<i>Maurizio Lunardi</i>	<i>Sì</i>
<i>Nicola Fragomeni</i>	<i>No</i>
Totale Presenti:	4
Totale Assenti:	3

Ai sensi dell'art. 13 comma 2 della Convenzione istitutiva per la validità delle deliberazioni del Comitato è necessaria la presenza della maggioranza dei suoi membri e ai sensi del comma 3 sono adottate con il voto favorevole della maggioranza dei presenti.

Il Presidente quindi dichiara il Comitato idoneo a deliberare.

OGGETTO: Approvazione della "Relazione annuale sulla performance" consuntivo 2017 e del "Piano della performance per il triennio 2018-2020"



Premesso

- che il Consiglio di Bacino Venezia Ambiente è stato istituito per effetto della Convenzione per la gestione associata del servizio rifiuti ai sensi dell'art. 30 del TUEL, sottoscritta in data 24 novembre 2014 dai rappresentanti dei 45 Comuni partecipanti al bacino territoriale "Venezia";
- che il Consiglio di Bacino Venezia Ambiente può essere assimilato, ai fini della normativa sulla programmazione del bilancio alla categoria degli Enti strumentali di Enti locali, ricorrendo per esso i requisiti dell'art. 11 ter del D.Lgs. 118/20119 ove applicati al complesso dei 45 Comuni partecipanti all'Ente;
- che secondo il Principio contabile applicato concernente la programmazione di bilancio, allegato al d.lgs.118/2011, gli enti strumentali in contabilità finanziaria sono tenuti ad approvare con delibera dell'Assemblea anche il Piano delle attività di durata almeno triennale (paragrafo 4.3 del principio contabile allegato 4/1 al d.lgs.118/2011) che svolge per gli enti strumentali funzioni assimilabili a quelle del Documento Unico di Programmazione degli Enti Locali;

Richiamati

- l'art. 10 del D.lgs. 150/2009, come novellato da ultimo con il D.lgs. 74/2017, secondo cui le amministrazioni pubbliche, al fine di assicurare la qualità, comprensibilità ed attendibilità dei documenti di rappresentazione della performance, redigono e pubblicano sul sito istituzionale ogni anno:
 - il Piano della performance, documento programmatico triennale definito dall'organo di indirizzo politico-amministrativo in collaborazione con i vertici dell'amministrazione e secondo gli indirizzi impartiti dal Dipartimento della funzione pubblica, che individua gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi, e definisce, con riferimento agli obiettivi finali ed intermedi ed alle risorse, gli indicatori per la misurazione e la valutazione della performance dell'amministrazione, nonché gli obiettivi assegnati al personale dirigenziale ed i relativi indicatori;
 - la Relazione annuale sulla performance, approvata dall'organo di indirizzo politico-amministrativo e validata dall'Organismo di valutazione che evidenzia, a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse, con rilevazione degli eventuali scostamenti, e il bilancio di genere realizzato;
- le Linee guida per il Piano della Performance – Ministeri - n. 1 del 16/6/2017, emanate dal Dipartimento della Funzione Pubblica, le cui indicazioni sono da considerarsi di carattere generale e, quindi, applicabili anche alle altre amministrazioni dello stato, nelle more delle specifiche linee guida;
- la delibera del Comitato di Bacino n. 13 del 17.05.2017 che ha approvato il "Sistema di Misurazione e Valutazione della performance organizzativa ed individuale del personale", come rettificato con delibera di Comitato n. 16 del 15.06.2017 a seguito di concertazione sindacale, che disciplina le modalità e i tempi con cui l'Ente attua il ciclo di gestione della performance, definisce gli obiettivi e gli indicatori ed effettua il monitoraggio della performance, redigendo a tal fine in ciascun esercizio i seguenti documenti:
 - un documento programmatico triennale, denominato "*Piano della Performance*" entro 30 giorni dall'approvazione del Piano triennale delle Attività;
 - un documento a consuntivo, entro il 30 giugno di ogni anno e con riferimento all'esercizio precedente, denominato "*Relazione sulla Performance*";



- la Relazione del Direttore sull'attività svolta nell'esercizio 2017 ai sensi dell'art. 15 della Convenzione costitutiva, di cui l'Assemblea ha preso atto con delibera n. 29 del 21.12.2017, che riporta gli obiettivi dell'esercizio 2017 e le attività svolte per il loro raggiungimento;
- la trasmissione all'OIV della sopracitata Relazione annuale recante i risultati dell'attività svolta, prot. N. 1142/2017 del 29.12.2017 e la sua validazione del 30.12.2017 da parte dell'OIV stesso recepita dall'Ente con prot. n.137/2018;

Visto

- l'avvicendamento del Direttore dell'Ente, con la cessazione al 31.12.2017 del Dott. Paolo Diprima, precedente Direttore, e la nomina dell'attuale Direttore, dott.ssa Luisa Tiraoro, con delibera di Assemblea n. 25 del 21.12.2017, con presa in servizio l'1.01.2018;

Considerato

- che a seguito del sopracitato Sistema di valutazione e misurazione della performance, è stato redatto il documento "Relazione annuale sulla performance" consuntivo esercizio 2017 (allegato N.1 e parte integrante della presente deliberazione) sulla base della sopracitata Relazione sull'attività svolta nell'esercizio 2017, redatta dal precedente Direttore di cui l'Assemblea ha preso atto con delibera n. 29 del 21.12.2017, che riporta gli obiettivi dell'esercizio 2017 e le attività svolte per il loro raggiungimento;
- che il documento "Relazione annuale sulla performance" consuntivo esercizio 2017, dopo una premessa di richiamo dei riferimenti normativi e deliberativi, si sviluppa nei tre seguenti punti:
 - La performance del personale dirigente;
 - La performance del personale non dirigente;
 - Il bilancio di genere;
- che il documento "Relazione annuale sulla performance" consuntivo esercizio 2017 è stato completato con i dati a consuntivo dei premi erogati;

Preso atto

- che il documento "Relazione annuale sulla performance" consuntivo esercizio 2017, unitamente alla proposta di "Piano della performance 2018-2020", è stato redatto dal Direttore, successivamente sottoposto ad una verifica preventiva dell'OIV, prot. n. 555 del 9.07.2018, il quale ha dato riscontro in medesima data, acquisito con prot. n. 561 dell'11.07.2018, confermando il suo parere preliminare positivo;
- che la validazione della "Relazione annuale sulla performance" consuntivo esercizio 2017 verrà formalizzata dall'OIV, ai sensi del comma 4 lett. c) dell'art. 14 del Decreto Legislativo N. 150/2009, solo dopo l'approvazione del documento stesso da parte del Comitato di bacino;

Richiamati altresì

- il comma 3-bis dell'art. 169 del D.lgs. 267/2000, secondo cui "Il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'art. 108, comma 1, del presente testo unico e il Piano della performance di cui all'art. 10 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, sono unificati organicamente nel PEG";
- la delibera del Comitato di Bacino n. 4 del 25.1.2018 che ha approvato il Piano esecutivo di Gestione (PEG) per il triennio 2018-2020;



- la delibera dell'Assemblea n. 6 del 17.05.2018, che ha approvato il Piano delle Attività 2018-2020 tre mesi in anticipo rispetto al precedente Piano, approvato con delibera di assemblea n. 16 del 29 agosto 2017;

Considerato

- che nel Sistema di Misurazione e Valutazione della performance organizzativa ed individuale del Consiglio di bacino si precisa che gli obiettivi oggetto di misurazione e valutazione della performance organizzativa riguardano principalmente:
 - l'attuazione di piani e programmi definiti nel Piano triennale delle Attività;
 - la modernizzazione ed il miglioramento qualitativo dell'organizzazione e delle competenze professionali;
 - la capacità di assolvere con efficacia ed efficienza agli adempimenti amministrativi e finanziari posti dalla normativa;
 - il raggiungimento degli obiettivi di prevenzione della corruzione e di trasparenza;

Dato atto

- che l'attuale Direttore, nominato dall'Assemblea con Delibera n. 25/2017 del 21.12.2017 nella persona della Dott.ssa Luisa Tiraoro, è in distacco dall'Ente di Provenienza per una percentuale del 50% per la durata di tre anni, rinnovabili per altri tre, come disciplinato dal Protocollo d'intesa tra l'Ente di provenienza e il Consiglio di Bacino Venezia Ambiente;
- che pertanto gli obiettivi del Direttore dovranno essere calibrati anche sulla sua percentuale di presenza al Consiglio di Bacino rispetto agli obiettivi individuati nel Piano delle Attività 2018-2020;

Vista

- la delibera dell'Assemblea n. 6 del 17.05.2018, che ha approvato il Piano delle Attività 2018-2020 esprimendo gli indirizzi strategici dell'Ente e definendo i conseguenti obiettivi operativi, con scadenza dei tempi di realizzazione tra l'esercizio 2018 e il biennio successivo 2019-2020;

Considerato

- che il documento "Piano della performance 2018-2020" (Allegato N. 2 e parte integrante alla presente delibera) definisce gli obiettivi operativi rilevanti per la valutazione della performance organizzativa dell'Ente, in esecuzione degli indirizzi e degli obiettivi stabiliti dal Piano triennale delle Attività 2018-2020, tenendo conto anche per l'assegnazione degli obiettivi del Direttore, della percentuale di distacco del Direttore stesso e quindi della conseguente calibrazione nell'assegnazione dei medesimi;
- che gli obiettivi per il 2018 sono stati sviluppati a partire dal Piano delle Attività secondo la seguente articolazione per l'esercizio 2018 sono stati individuati:
- 6 obiettivi strategici e 15 obiettivi operativi dell'Ente con il relativo peso da assegnare al Direttore, selezionando ritenuti prioritari per l'Ente definendone analiticamente gli stakeholders di riferimento, l'impatto e il risultato attesi, le fasi di realizzazione e le relative scadenze, nonché gli indicatori che consentano la misurazione dei risultati conseguiti in tempi certi di realizzazione;
- per il biennio successivo (2019-2020) vengono elencati, in termini indicativi e sintetici, gli obiettivi operativi che al momento si ritiene di perseguire per i due successivi esercizi 2019-2020, salvo la loro definitiva individuazione, precisandone i tempi di realizzazione e gli indicatori di misurazione, in occasione dei Piani della performance rispettivamente del triennio 2019-2021 e 2020-2022;

*Documento prodotto con sistema automatizzato del Consiglio di Bacino Venezia Ambiente. (D.Lgs. n. 39/93 art.3).
La presente copia è destinata unicamente alla pubblicazione sull'albo pretorio on-line*



Considerato

- che il documento "Piano della performance 2018-2020", nella versione approvata con la presente delibera, potrà essere eventualmente aggiornato con successiva delibera del Comitato;
- che il documento "Piano della performance 2018-2020" fa riferimento al Piano delle attività coerentemente al PEG triennale 2018-2020, approvato con delibera del Comitato di Bacino n. 4 del 25.01.2018, secondo quanto previsto dal comma 3-bis dell'art. 169 del D.lgs. 267/2000;

Rilevato

- che secondo quanto previsto dal Sistema di Misurazione e Valutazione, gli obiettivi operativi di performance organizzativa per l'esercizio 2018, come stabiliti nel Piano della performance 2018-2020, costituiscono gli obiettivi rilevanti per la valutazione della prestazione del Direttore anche a fini di erogazione del premio di risultato;
- che il Direttore a sua volta assegnerà alle dipendenti dell'Ente gli obiettivi individuali e/o di gruppo per l'esercizio 2018, in coerenza con i propri obiettivi.

Ritenuto

- di approvare il documento "Relazione annuale sulla performance" consuntivo esercizio 2017 e il documento "Piano della performance 2018-2020", allegati e parte integrante della presente delibera.

Dato atto dell'acquisizione dei pareri previsti dalla vigente normativa;

Tutto ciò premesso e considerato

IL COMITATO DI BACINO

DELIBERA

- 1) di approvare la "Relazione annuale sulla performance" consuntivo esercizio 2017, Allegato N. 1 alla presente delibera e parte integrante della presente delibera, e il "Piano delle performance 2018-2020", Allegato N. 2 e parte integrante della presente delibera;
- 2) di dar mandato al Direttore di comunicare all'OIV la "Relazione annuale sulla performance" consuntivo esercizio 2017 di cui al punto 1 per la sua successiva validazione ai sensi dell'art 10 comma 4 lettera c) del Dlgs 150/2009 come modificato dal Dlgs 74/2017, e di provvedere alla successiva pubblicazione ai sensi dell'art. 10 del Dlgs 150/2009 come modificato dal Dlgs 74/2017;
- 3) di considerare, secondo quanto previsto dal Sistema di Misurazione e Valutazione, gli obiettivi operativi di performance organizzativa per l'esercizio 2018, come stabiliti nel "Piano della performance 2018-2020" di cui al punto 1, quali obiettivi rilevanti per la valutazione della prestazione del Direttore anche a fini di erogazione del premio di risultato per l'esercizio 2018;
- 4) di dare mandato al Direttore di assegnare alle dipendenti dell'Ente gli obiettivi individuali e/o di gruppo per l'esercizio 2018, in coerenza con i propri obiettivi di cui al punto 3);
- 5) di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, ultimo comma del T.U.E.L. n. 267/2000.

*Documento prodotto con sistema automatizzato del Consiglio di Bacino Venezia Ambiente. (D.Lgs. n. 39/93 art.3).
La presente copia è destinata unicamente alla pubblicazione sull'albo pretorio on-line*



La suestesa proposta di deliberazione viene approvata con voti unanimi legalmente espressi.

Letto, confermato e sottoscritto

Il Presidente
Firmato digitalmente
Claudio Grosso

Il Direttore
Firmato digitalmente
Luisa Tiraoro